

TREMPLIN SAISON

Parcours emploi / formation et perspectives d'installation durable des travailleurs saisonniers dans le massif alpin

Premiers résultats de l'enquête réalisée et rédigée par l'ADRETS
Mai 2020

L'enquête

Enjeux

- **Observatoire** / Identification et l'analyse des besoins des saisonniers
- **Attractivité** / La dynamisation des vallées de Savoie pour maintenir et développer un tissu d'activités économiques locales
- **Coopération** / Renforcement du lien vallée/station pour répondre aux problématiques majeures du travail saisonnier (emploi, logement, mobilité...)
- + **Impacts Crise Covid-19** sur la situation des travailleurs saisonniers et au-delà, sur les enjeux liés à la saisonnalité du massif alpin

Action et calendrier

Septembre 2019

Co-construction de l'enquête et mobilisation de partenaires techniques

Décembre 2019

Diffusion de l'enquête

Mai 2020

Analyse des résultats de l'enquête

Juin 2020

Séminaire de valorisation + Réflexion et rencontres **vers des solutions territoriales et multi-partenariales élargie**

Soutiens

Partenaires financeurs



MINISTÈRE
DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES
ET DES RELATIONS
AVEC LES COLLECTIVITÉS
TERRITORIALES

AGENCE
NATIONALE
DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES

Partenaires techniques



Réseau Alpin
DES POINTS D'ACCUEIL

et de nombreux points d'accueil du public et des saisonniers du massif alpin Les Belleville, La Plagne, Val d'Isère, les Versants d'Aime, Arèche-Beaufort, Val d'Isère, Bourg d'Oisans, Dévoluy, Champaur, Guillestrois-Queyras...

Contexte

Les données clés de l'emploi saisonnier

DARES, 2019. Quelle place occupe l'emploi saisonnier en France et Pôle Emploi, 2019 (Besoins en Main d'Œuvre)

- **Plus d'1 million de personnes** en France qui ont eu au moins un contrat saisonnier en France sur l'année 2018 à 2019

- Pour cette même année, Pôle Emploi a estimé à 910 300 les projets d'embauche liés à une activité saisonnière :

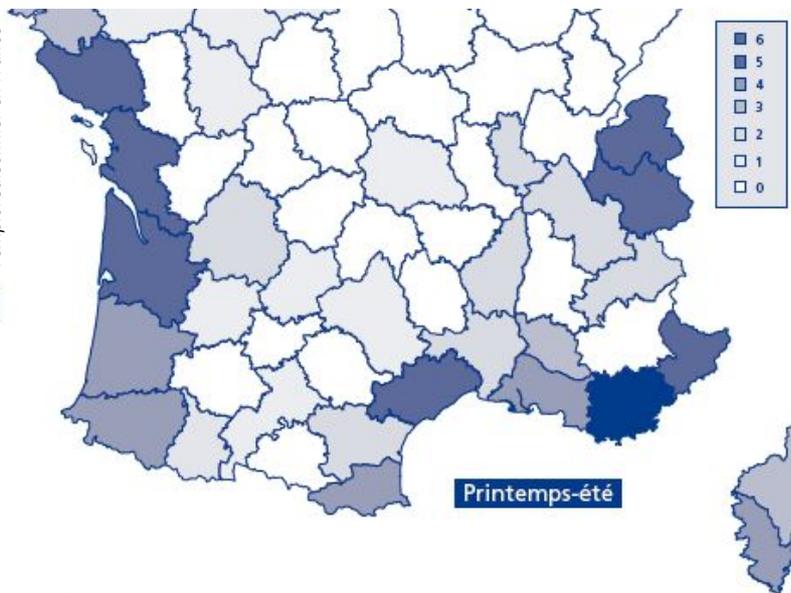
> 44% des perspectives d'embauche pour la Région Sud-Provence Alpes Côte d'Azur

> 35,7 % pour la Région Auvergne-Rhône Alpes

Contexte

Saisonnalité estivale

DARES, 2019. Quelle place occupe l'emploi saisonnier en France



Répartition du travail saisonnier non agricole selon la saison, par département (en %)

Var : 6,25 %

Alpes-Maritimes : 4,5 %

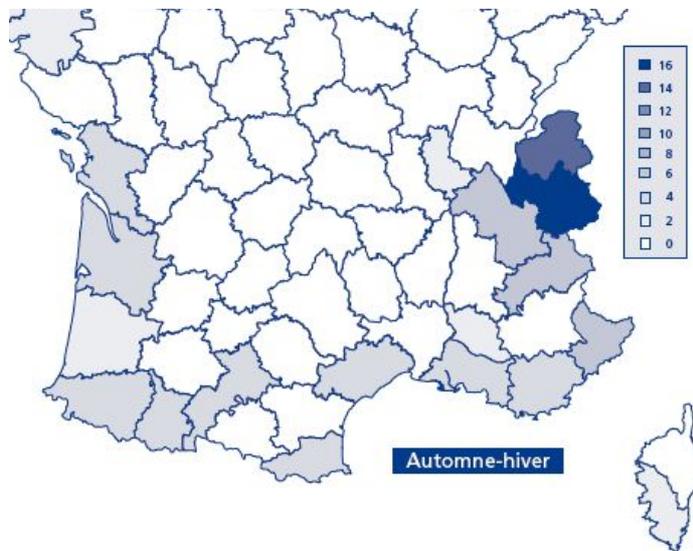
Haute-Savoie : 3,65 %

Savoie : 3,34 %

Contexte

Saisonnalité hivernale

DARES, 2019. Quelle place occupe l'emploi saisonnier en France



Répartition du travail saisonnier non agricole selon la saison, par département (en %)

Savoie : 15 %

Haute-Savoie : 8 %

Alpes-Maritimes : 3,4 %

Hautes-Alpes : 2,9 %

Isère : 3 %

Méthode

Diffusion

- Diffusion depuis le 1er décembre 2019
- Date de clôture envisagée au 15 Mai, s'est vue de fait anticipée en raison de l'arrêt anticipé de la saison hivernale du fait de l'épidémie de Coronavirus
- **par voie dématérialisée pour plus de 98%**
- 2% par voie papier (logements saisonniers)
- Réponse à **85% par le biais des réseaux sociaux**
- **12% via le site internet des Espaces Saisonniers**
- 2 % par e-mail
- Moins de 1% par le biais de leur employeurs

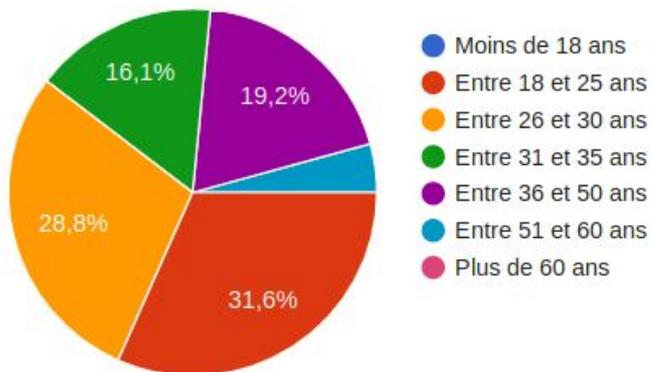
487 réponses analysées

494 répondants



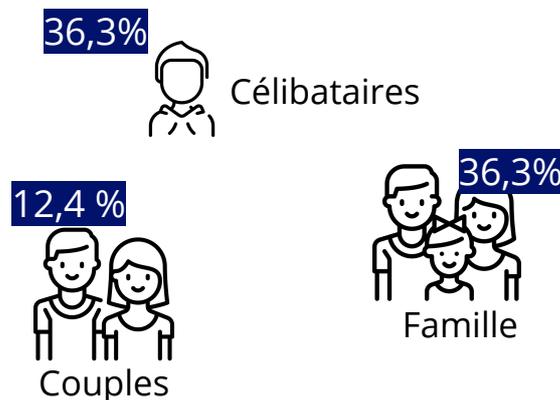
Profils

Âge



Répartition des répondants par tranche d'âge en %)

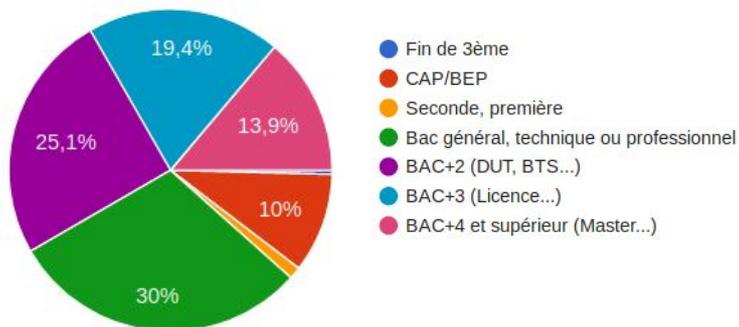
Situation familiale



La majorité des répondants à hauteur de **plus de 60% sont âgés de 18 à 30 ans**. Les personnes âgées de 31 ans et plus représentent environ 35% des répondants. S'agissant de leur situation familiale, les répondants sont pour une moitié célibataires, une autre moitié vivant en couple, avec enfant (36,3%) ou sans enfant (12,4%).

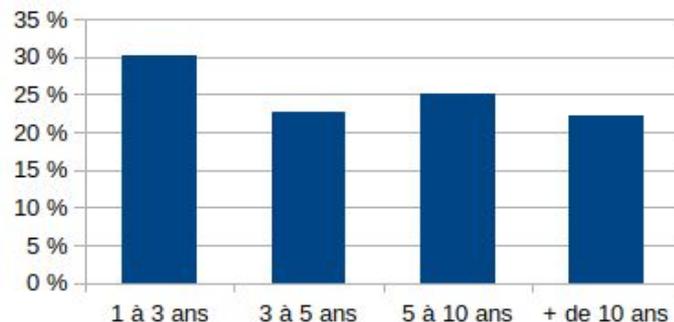
Profils

Formation initiale



Répartition des répondants en fonction du niveau d'études (en %)

Expérience

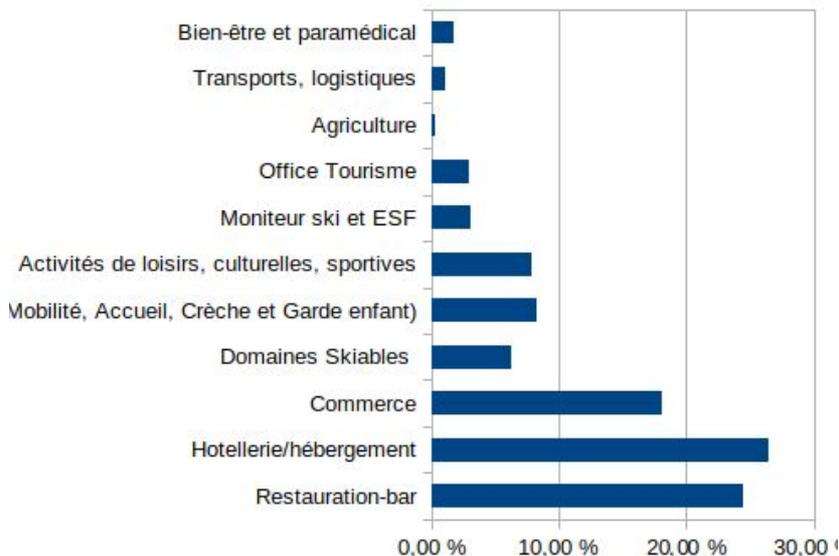


Répartition des répondants en fonction du nombre d'années d'expérience de travail saisonnier (en %)

15% de primo-saisonniers et 85% a eu au moins une expérience de travail saisonnier antérieure. Pour ces derniers, nous constatons une moyenne de 5 ans d'expériences de travail saisonnier antérieure. **70% des saisonniers répondants ont choisi ce statut de saisonnier.**

Profils

Secteurs d'activité



Répartition des répondants en fonction du secteurs d'activité (en %)

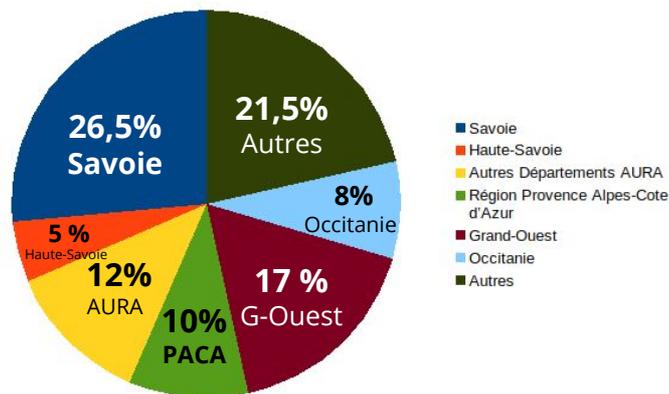
Secteur hôtellerie-restauration : les saisonniers répondants sont environ 60 % à être des femmes, avec plus de femmes présentes dans le secteur hôtelier (78 %), et jeunes de 18 à 30 ans pour près de 65% d'entre eux. Pour près plus des 3/4 des travailleurs saisonniers, ils sont extérieurs aux territoires alpins de montagne. La quasi-majorité des saisonniers "locaux" sont résidents à l'année des stations de ski dans laquelle ils réalisent leur saison.

Secteur du commerce : ce secteur semble rejoindre davantage de parité chez les répondants avec près de 40% d'hommes et 60% de femmes, et présente plus de travailleurs saisonniers locaux qui sont près de 30% à vivre en Savoie ou Haute-Savoie.

Secteur des remontées mécaniques : les saisonniers sont pour plus des deux-tiers des saisonniers locaux vivant sur le territoire de la Savoie ou Haute-Savoie, et pour deux-tiers des hommes. Environ deux-tiers possèdent plus de 10 années d'expérience en saison, témoignant d'une vie autour de la saisonnalité, qui est d'ailleurs choisi à dessein par plus de 53% d'entre eux comme un choix de vie.

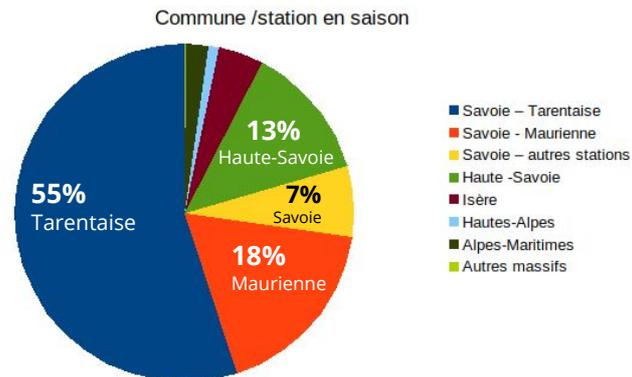
Profils

A l'année



Répartition des répondants en fonction de leur département de résidence à l'année (en %)

Cette saison

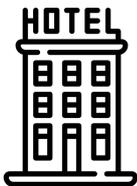


Répartition en fonction de la localisation de l'emploi saisonnier (en %)

Les travailleurs saisonniers sont principalement extérieurs aux territoires de montagne (73 et 74) dans le secteur hôtellerie-restauration pour près de 70% d'entre eux. Les saisonniers sont plus majoritairement locaux dans les secteurs du Commerce, des loisirs et des Remontées mécaniques, et habitant les vallées ou stations de montagne.

Logement en saison

51 %



PAR L'EMPLOYEUR

25 %



LOGEMENT
PRIVÉ

9 %



PROPRIÉTAIRES

4 %



LOGEMENT
SAISONNIERS

3 %



LOGEMENT
PARC SOCIAL

3 %



FAMILLE /
AMIS

2 %



HABITAT MOBILE
(van, camping
-car...)

Type de logement occupé par les saisonniers répondants (en %)

A retenir

Sur le profil des travailleurs saisonniers

La saison, une forme d'emploi et un statut choisis

Près de 70% des saisonniers répondants ont choisi ce statut de saisonnier et possèdent plusieurs années d'expérience de travail saisonniers, puis gagner sa vie (53%).

Des saisonniers majoritairement très formés, mais des emplois saisonniers sans rapport avec la formation ou les études

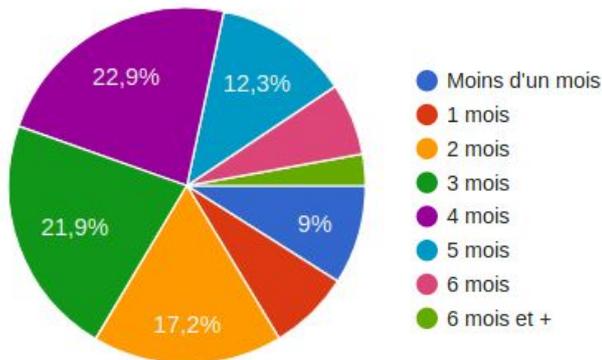
Une majorité des saisonniers répondants a un niveau d'études élevé, avec plus de 68% ayant suivi des études supérieures, alors que 10% ont le CAP/BEP et 30% un Baccalauréat professionnel ou général. Il est à noter qu'en dépit d'études majoritairement longues, l'emploi saisonnier exercé n'est pas en rapport avec leurs études/formation (57%).

Une bi-saisonnalité très répandue, un quart de répondants pluriactifs

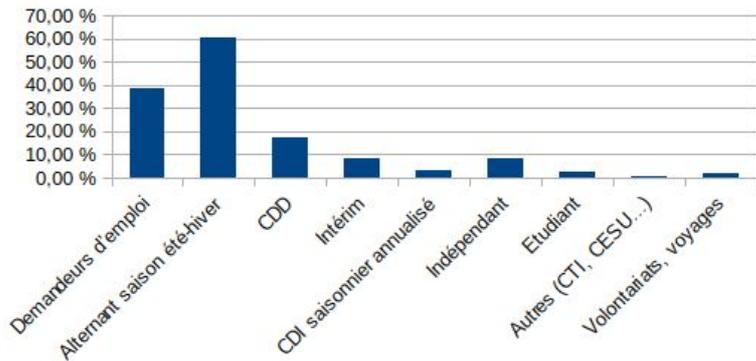
Plus de 60% de répondants travaillent alternativement en saison d'été et d'hiver soulignant un bi-saisonnalité marquée.

24% des saisonniers répondants sont pluriactifs en dehors d'une alternance été-hiver, c'est-à-dire des personnes qui exercent en activité salariée hors saison d'été en CDD ou d'autres formes salariées, ou qui exercent une activité non salariée.

Situation à l'année



Durée d'inactivité professionnelle chaque année (en %)



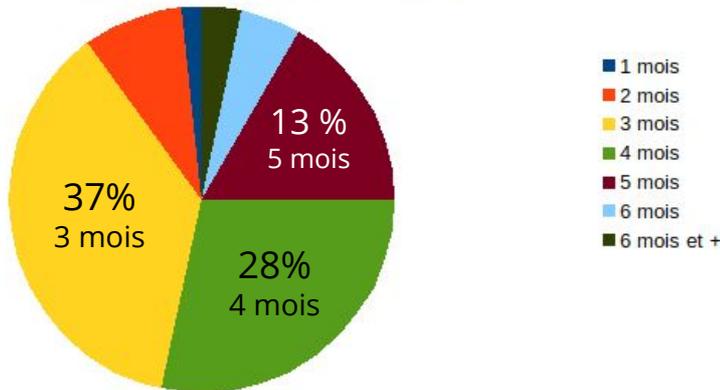
Statut des personnes en dehors de l'emploi saisonnier cette saison (en %)

Environ la moitié des répondants présentent des temps d'inactivité professionnelle de 3 et 4 mois cumulés sur l'année. Pour respectivement 12,3%, 6,5% et 2,9% des répondants, le temps d'inactivité se porte à 5 mois, 6 mois et 6 mois et plus.

En dehors de la saison hivernale, les répondants sont en majorité demandeurs d'emploi (39%), 17% des répondants sont en CDD le reste de l'année.

Situation à l'année

Inactivité professionnelle et statut demandeur d'emploi



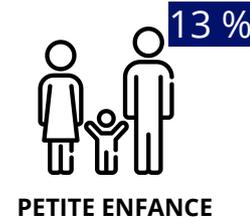
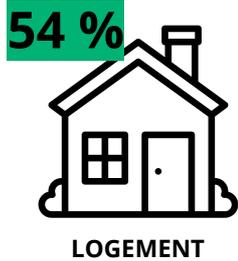
Durée d'inactivité pour les travailleurs saisonniers **en double-saisonnalité** (en %)

Environ la moitié des répondants présentent des temps d'inactivité professionnelle de 3 et 4 mois cumulés sur l'année. Pour respectivement 13%, 6,5% et 3% des répondants, le temps d'inactivité se porte à 5 mois, 6 mois et 6 mois et plus.

En dehors de la saison hivernale, les répondants sont en statut de demandeurs d'emploi pour 39% d'entre eux.

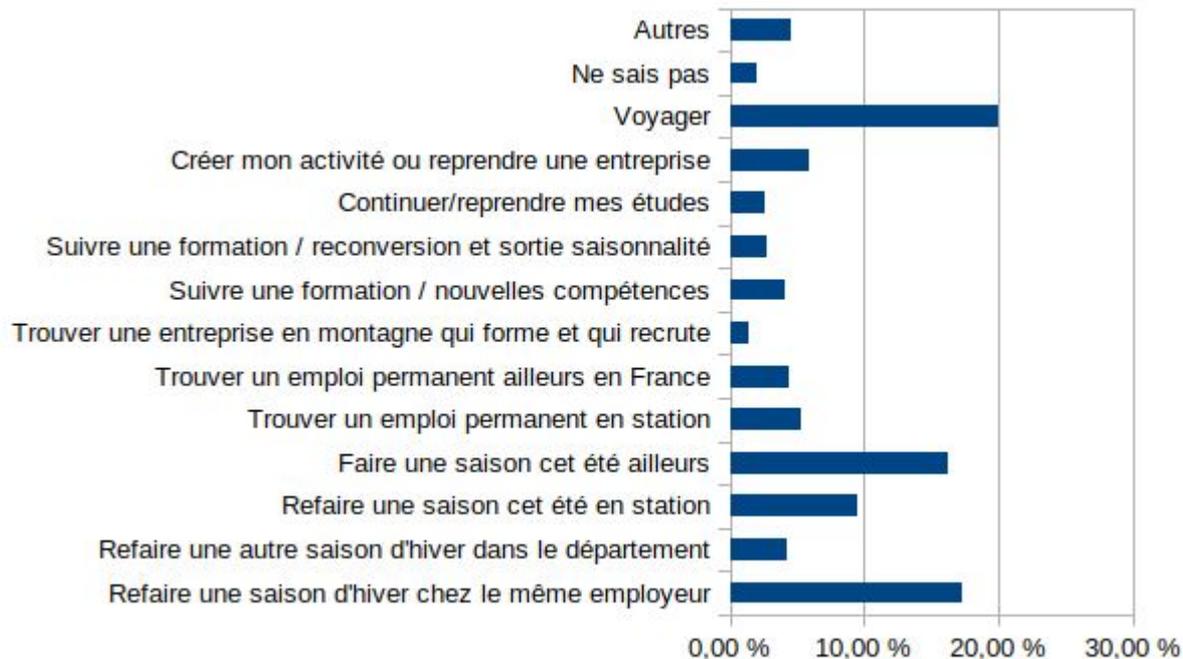
Parmi les répondants qui sont en bi-saisonnalité hiver-été, seuls 19% sont demandeurs d'emploi en inter-saison.

Services aux saisonniers

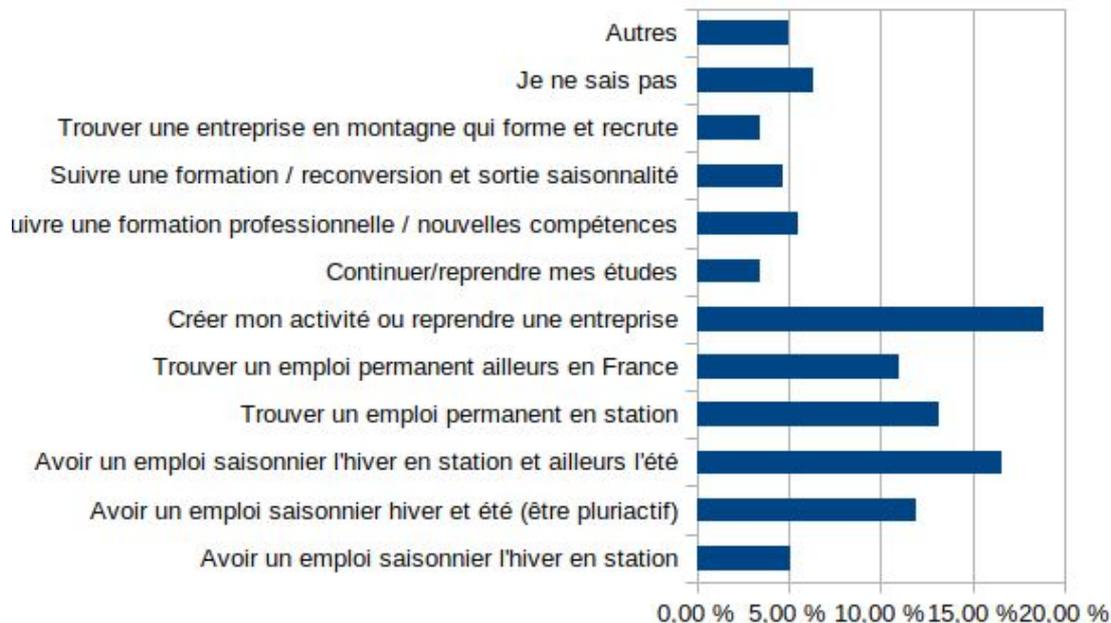


Services au public comme manquants dans les stations / communes où sont employés les saisonniers répondants (en %)

Projets post-saison



Projets long-terme



Un accompagnement ?



85 %



154 SAISONNIERS
LOCAUX

16% création/reprise
d'activité

30 % emploi
permanent
ailleurs en
France



86 %



333 SAISONNIERS
FRANCE

40 %
bi-saisonnalité

15 %
création/reprise
d'activité

20 % emploi
permanent
France

1% trouver une
entreprise qui
forment et
recrutent

4 % installation
durable dans les
Alpes *

* 48% des saisonniers extérieurs disent avoir déjà songé à s'installer dans un territoire de montagne (loyers trop chers...)

Merci de votre attention

PRENEZ CONTACT

www.adrets-asso.fr | adrets@adrets-asso.fr

Alpes du Sud / Hautes-Alpes

69 rue Carnot
05000 GAP
09 54 31 27 28

Alpes du Nord / Savoie

370 rue des Champagnes
73290 La Motte Servolex
04 79 71 09 70

Une publication sous
Licence Creative Commons



*Icônes : by FreePix on
Flaticon.com*

SUIVEZ-NOUS

 [facebook/asso.adrets](https://facebook.com/asso.adrets)

 twitter.com/AssoAdrets

